

هیات اجرایی جذب

شیوه نامه ارزیابی صلاحیت های علمی و عمومی مدرسان مدعو

(ویرایش سوم)

مقدمه: بر اساس تبصره ۳ ماده ۵ آئین نامه تشکیل هیأت عالی جذب اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مراکز آموزش عالی کشور، مصوب در جلسه ۶۰۸ مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۱۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی، صلاحیت مدرسین حق التدریس و قراردادی باید در هیأت های اجرایی جذب مورد ارزیابی قرار بگیرد. این شیوه نامه که بر اساس "آئین نامه نحوه ارزیابی صلاحیت های علمی و عمومی مدرسان حق التدریس" مصوب جلسه ۱۸۲ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۲۵ هیات عالی جذب و شیوه نامه های مصوب وزارت عتف و دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی ساری تنظیم شده است، دربرگیرنده روش اجرایی ارزیابی صلاحیت های علمی و عمومی مدرسان مدعو در دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی ساری می باشد.

ماده ۱- این شیوه نامه شامل کلیه کارشناسان و متخصصین شاغل در بخش های دولتی و خصوصی، دانشجویان دکتری شاغل به تحصیل در کلیه دانشگاه ها یا موسسات پژوهشی دولتی مورد تائید وزارت عتف و بهداشت، طلاب سطح سه و چهار حوزوی و سایر متقاضیان دارای مدرک کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی می گردد.

تبصره ۱- اعضای هیات علمی پیمانی، رسمی و بازنشسته دانشگاه ها، پژوهشگاه ها و موسسات آموزش عالی دولتی و نیز دارندگان راتبه (بورسیه) تحصیلی که صلاحیت آنها در هیات مرکزی جذب وزارت عتف یا بهداشت تائید شده است نیازمند تائید صلاحیت توسط هیات اجرایی جذب دانشگاه نبوده و با ارائه مستندات و تائید معاونت آموزشی دانشگاه می توانند به عنوان استاد مدعو با دانشگاه همکاری کنند.

تبصره ۲- متقاضیانی که در فراخوان های جذب هیات علمی پیمانی وزارت عتف شرکت نموده اند و صلاحیت های علمی و عمومی آنها مورد تائید هیات اجرایی جذب دانشگاه یا مرکز جذب

اعضای هیات علمی وزارت عتف قرار گرفته است، بدون نیاز به اخذ تائیدیه صلاحیت حق التدریس و با تائید معاونت آموزشی دانشگاه می توانند به همکاری حق التدریس بپردازند.

تبصره ۳- تائیدیه صلاحیت علمی و عمومی صادر شده از سوی سایر دانشگاه های دولتی برای متقاضیان حق التدریس مشمول ماده ۱ این شیوه نامه برای این دانشگاه معتبر است.

ماده ۲- متقاضیان حق التدریس باید حسب مورد واجد شرایط توصیف شده در "شیوه نامه اجرایی تدریس اعضای غیرهیات علمی" مصوب جلسه پنجم شورای دانشگاه تاریخ ۹۷/۱۲/۲۰ (پیوست ۱) و "شیوه نامه اجرایی تدریس مدرسان مدعو" مصوب جلسه دهم هیات رئیسه دانشگاه تاریخ ۹۹/۴/۱۶ (پیوست ۲) باشند.

تبصره ۴- پذیرش دستیار آموزشی، پژوهشی و فناوری جهت تدریس تابع مقررات "شیوه نامه دستیار آموزشی، پژوهشی و فناوری در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی، پژوهشی و فناوری" مصوب ۹۷/۷/۲۵ وزارت عتف (پیوست ۳) می باشد.

تبصره ۵- مطابق تبصره ۲ ماده ۳ "آئین نامه پذیرش پژوهشگران پسادکتر" مصوب ۹۹/۱۰/۷ وزارت عتف استفاده از پژوهشگران پسادکتر برای تدریس اعم از نظری و عملی ممنوع می باشد.

تبصره ۶- بر اساس مصوبه جلسه ۳۱۵ مورخ ۱۴۰۲/۳/۸ هیأت عالی جذب، حداقل معدل متقاضی در مقطع کارشناسی (یا میانگین معدل های کاردانی و کارشناسی ناپیوسته) باید ۱۴ و در مقاطع کارشناسی ارشد باید ۱۶ و دکتری باید ۱۷ باشد. اگر معدل های سه مقطع به ترتیب کمتر از ۱۳، ۱۵ و ۱۶ نباشد و مجموع آنها هم کمتر از ۴۷ نباشند، قابل قبول است. مدرک مقاطع دانشگاهی خارجی یا حوزوی، مستثنی از شرط معدل می باشند. معدل متقاضیان داری مدرک دکتری پیوسته باید حداقل ۱۶ و میانگین معدل های متقاضیان دارای مدرک کارشناسی بعلاوه دکتری پیوسته باید ۱۷ باشد. همچنین میانگین معدل های متقاضیان دارای مدرک کارشناسی ارشد پیوسته بعلاوه دکتری ناپیوسته باید ۱۷ باشد.

ماده ۳- دعوت به همکاری با متقاضیان حق التدریس از طریق فراخوان حق التدریس به اطلاع متقاضیان رسانده می شود. فراخوان حق التدریس یک بار در سال در فروردین/اردیبهشت انجام می گردد و طی آن دروس نیازمند به مدرس حق التدریس در نیمسال های اول و دوم هر سال تحصیلی اعلام می گردد. برنامه ریزی برای فراخوان و بررسی پرونده های متقاضیان باید به گونه ای انجام شود که تا پایان فصل بهار مدرسان احراز صلاحیت شده به گروه ها معرفی گردند. متقاضیان ملزم به ثبت نام و بارگذاری کلیه مدارک خواسته شده در سامانه ای که به این منظور راه اندازی شده است می باشند.

تبصره ۷- گروه های آموزشی موظفند جهت تامین استاد درس، از اعضای هیات علمی حاضر در دانشگاه بهره بگیرند و تنها در صورت عدم امکان تامین استاد عضو هیات علمی می توانند نسبت به فراخوان نمودن مدرس برای آن درس ها اقدام نمایند.

تبصره ۸- در مورد دروس عمومی و پایه- که ارائه دهنده آنها گروه هایی غیر از گروه متقاضی می باشد- گروه متقاضی باید درخواست مدرس را به گروه تخصصی مربوطه ارجاع دهد. گروه تخصصی ارائه دهنده دروس عمومی و پایه سرفصل، مسوول اعلام نیاز و بررسی صلاحیت علمی مدرس حق التدریس (در صورت عدم تامین استاد از اعضای هیات علمی موجود) می باشد.

ماده ۴- بررسی صلاحیت علمی متقاضیان بر عهده معاونت آموزشی دانشگاه می باشد. برای این منظور پرونده کلیه متقاضیان ابتدا توسط گروه های آموزشی و با تکمیل فرم چک لیستی که بر اساس شیوه نامه های قید شده در ماده ۲ و سایر مقررات به روزرسانی شده، تهیه شده است ارزیابی می گردد. نتیجه ارزیابی گروه ها پس از اعلام نظر توسط دانشکده ها به معاونت آموزشی دانشگاه ارجاع و پس از بررسی نهایی، نتایج ارزیابی صلاحیت علمی متقاضیان در هیات اجرایی جذب دانشگاه جهت اعلام رای طرح می گردد.

ماده ۵- بررسی صلاحیت عمومی متقاضیان حق التدریس به یکی از روش های زیر انجام می شود:

الف- در مورد متقاضیانی که مستخدم رسمی، پیمانی یا قراردادی دستگاه های دولتی یا نهادهای عمومی هستند، استعلام از حراست کارکنان دستگاه متبوع.

ب- در مورد متقاضیانی که دانشجوی دکتری، یا فارغ التحصیل دکتری یا ارشد هستند، استعلام از حراست و کمیته انضباطی دانشجویان دانشگاه آخرین محل تحصیل.

ماده ۶- پس از دریافت نتایج ارزیابی صلاحیت های علمی و عمومی پرونده متقاضیان در هیات اجرایی طرح و در خصوص صلاحیت مدرسان اعلام رای می گردد. رای تأیید صلاحیت متقاضی توسط هیات اجرایی جذب تا زمانی که گزارشی دال بر سلب صلاحیت علمی یا عمومی واصل نشده باشد، معتبر است و نیازی به تجدید آن در فواصل زمانی معین نیست.

تبصره ۹- هیات اجرایی جذب فقط یک بار اعتراض متقاضی را تحت عنوان تجدید نظر بررسی می کند و رای صادره پس از آن قطعی، لازم الاجرا و غیر قابل اعتراض می باشد.

ماده ۷- پس از ابلاغ رای هیات اجرایی، گروه های آموزشی می توانند نسبت به همکاری با متقاضیانی که صلاحیت های آنها احراز شده است اقدام نمایند. تعیین نوع و تعداد واحدهای حق التدریس واگذار شده به متقاضیان تأیید صلاحیت شده بر اساس شیوه نامه های قید شده در ماده ۲ و توسط گروه های آموزشی انجام شده و نظارت بر آن بر عهده معاونت آموزشی دانشگاه می باشد.

تبصره ۱۰- به کارگیری استاد مدعو بصورت پیوسته حداکثر به مدت چهار نیمسال متوالی مجاز می باشد. با این حال، همکاری متناوب با استادان مدعو به مدت طولانی تر بلامانع است.

تبصره ۱۱- رعایت الزامات مصوب در خصوص داشتن صلاحیت های ضروری جهت تدریس در مقاطع تحصیلات تکمیلی، جهت اعطای دروس در مقاطع تحصیلات تکمیلی به مدرسان حق التدریس ضروری است.

ماده ۸- همکاری متقاضیان محترم به عنوان مدرس مدعو، تعهدی در خصوص استخدام، انتقال یا تبدیل وضعیت ایشان ایجاد نمی کند.

این شیوه نامه، ویرایش سوم "شیوه نامه ارزیابی صلاحیت تدریس مدرسان مدعو" مصوب تاریخ ۱۴۰۰/۹/۱۳ هیات اجرایی جذب دانشگاه است که در هشت ماده و یازده تبصره در تاریخ ۱۸ اسفند ۱۴۰۳ به تائید هیات اجرایی جذب رسیده است و از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۱ لازم الاجراست.